



SISTEMA
ANTICORRUPCIÓN
Quintana Roo



Programa de Trabajo del Comité Coordinador 2025

28 DE NOVIEMBRE DE 2024



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Contenido

Antecedente	3
Objetivo general	4
Programa de Trabajo del Comité Coordinador para el Año 2025	5
Informe anual	19
Consideraciones finales	19



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Antecedente

El Artículo 9 de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (SAEQROO), en su fracción I, establece que el Comité Coordinador debe emitir su Programa de Trabajo Anual, a más tardar en el mes de noviembre del año anterior y establecer las líneas de acción para orientar las actividades de los diversos entes públicos en la prevención, detección, control, investigación, sanción, disuasión y combate a la corrupción.

Desde que el Comité Coordinador del SAEQROO aprobó y emitió la Política Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (PAEQROO) el 31 de julio del 2020 y su Programa de Implementación, con fecha 11 de noviembre de 2021, sus programas de trabajo anuales han establecido las actividades necesarias para llevar a cabo los proyectos y con ello, poder obtener los productos señalados en las estrategias y prioridades de dichos instrumentos.

Mediante los programas de trabajo se han desarrollado los procesos de coordinación e involucramiento de los entes públicos que conforman el comité coordinador del Sistema Anticorrupción del Estado, en torno a todas las actividades que se requieren realizar, para obtener los instrumentos, plataformas, metodologías, manuales, etc., que se pretenden lograr en el año en curso.

El programa de trabajo del Comité Coordinador del SAEQROO 2025, se alinea estratégicamente tanto a la Política Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (PAEQROO) como a su Programa de Implementación estableciendo las directrices de trabajo para el cumplimiento de las prioridades de la PAEQROO, principalmente del corto y mediano plazo, al tiempo que programa acciones que deben iniciarse, durante el ejercicio fiscal en comento, para asegurar el logro de las metas del mediano y largo plazo.



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Objetivo general

El objetivo general del Programa de Trabajo del Comité Coordinador del Sistema Anticorrupción de Quintana Roo para el ejercicio 2025, es el señalado en el Artículo 6 de la Ley del Sistema Anticorrupción de Quintana Roo:

"Establecer principios, bases generales, políticas públicas y procedimientos generados por el Sistema Nacional Anticorrupción, para la coordinación entre los entes públicos señalados en la presente Ley, en la prevención, detección y sanción de faltas administrativas y hechos de corrupción, así como en la fiscalización y control de recursos públicos".

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Programa de Trabajo del Comité Coordinador para el Año 2025

Eje 1. Combatir la corrupción y la impunidad

Prioridad de la PAEQROO		Estrategia del Programa de Implementación	Productos derivados de las estrategias del Programa de Implementación de la PAEQROO.	Actividades del Comité Coordinador					
Prioridad 1 y 2:	1.2.	Fortalecer institucionalmente a las autoridades responsables de la detección, investigación, substanciación, resolución y sanción de faltas administrativas, con el fin de impulsar la coordinación en la procuración e impartición de justicia administrativa.	Programa de implementación para el fortalecimiento de los OIC del estado de Quintana Roo que contemple las 4 dimensiones y recomendaciones de la herramienta diagnóstica y que incluya un estudio de impacto presupuestal	De la participación en la construcción de los productos y/o instrumentos	Período	De la presentación/aprobación/publicación de los productos y/o instrumentos	Período	De la difusión e implementación de los productos y/o instrumentos	Período
Desarrollar y ejecutar programas estratégicos que fomenten la coordinación entre las autoridades responsables de atender, investigar, substanciar, determinar, resolver y sancionar faltas administrativas	1.2.	Fortalecer institucionalmente a las autoridades responsables de la detección, investigación, substanciación, resolución y sanción de faltas administrativas, con el fin de impulsar la coordinación en la procuración e impartición de justicia administrativa.	Programa de implementación para el fortalecimiento de los OIC del estado de Quintana Roo que contemple las 4 dimensiones y recomendaciones de la herramienta diagnóstica y que incluya un estudio de impacto presupuestal	Seguimiento a la elaboración del Programa de Implementación para el fortalecimiento de los OIC del estado de Quintana Roo	Marzo-Junio	Presentación y aprobación del Programa de implementación para el fortalecimiento de los OIC del estado de Quintana Roo	Agosto	Seguimiento a la presupuestación y ejecución del Programa de implementación para el fortalecimiento de los OIC del estado de Quintana Roo	Agosto-Diciembre
				Participación en las mesas de trabajo del CGC en materia anticorrupción para la promoción de los	Enero-Diciembre	Promover la consolidación del EC 1556 para la investigación de faltas administrativas, a través de la	Enero-Diciembre	Actividades de difusión del estándar de seguimiento presupuestal para	Enero-Diciembre

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>graves, no graves y hechos de corrupción</p>			<p>mecanismos de certificación de las personas servidoras públicas de los OIC, especialmente las encargadas de realizar funciones de investigación por faltas administrativas graves y no graves, de acuerdo a la metodología del Sistema Nacional de Competencias del CONOCER.</p>		<p>capacitación y certificación de las diversas autoridades de los OIC.</p>	<p>su implementación</p>		
<p>Prioridad 4. Implementar mecanismos de justicia abierta que fortalezcan las acciones de combate a la corrupción por parte de las instituciones responsables de</p>	<p>4.2 Desarrollar la Política de Justicia Abierta del estado de Quintana Roo, con EBDH y PG, orientada a construir un modelo que replantee la relación entre las instituciones responsables de</p>	<p>Consolidación del mapeo del marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo para la armonización e inclusión de los principios de justicia abierta, a través de una</p>	<p>Seguimiento a la construcción del mapeo del marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo para la armonización e inclusión de los</p>	<p>Enero-Marzo</p>	<p>Presentación del mapeo del marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo para la armonización e inclusión de los principios de la justicia abierta</p>	<p>Abril</p>	<p>Actividades de difusión del mapeo del marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo para la armonización e inclusión de los</p>	<p>Mayo-Diciembre</p>



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>procurar e impartir justicia y órganos jurisdiccionales distintos a los tribunales que tutelán y protegen derechos humanos.</p>	<p>procurar e impartir justicia y los órganos que coadyuvan en el acceso a la justicia y protegen los derechos humanos y la ciudadanía, para propiciar la transparencia en los servicios, los procesos y la información, la participación ciudadana y la colaboración.</p>	<p>alianza colaborativa con USAID.</p>	<p>principios de la justicia abierta</p>	<p>Marzo-Mayo</p>	<p>Presentación y aprobación de la propuesta integral de reforma al marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo, derivada del mapeo del marco normativo.</p>	<p>Junio</p>	<p>Impulsar un esquema de parlamento abierto para el análisis y seguimiento a la propuesta integral de reforma al marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo</p>	<p>Julio-Diciembre</p>
<p></p>	<p></p>	<p>Propuesta integral de reforma al marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo, derivada del mapeo del marco normativo.</p>	<p>Seguimiento a la construcción de la propuesta integral de reforma al marco normativo de las instituciones de justicia en Quintana Roo, derivada del mapeo del marco normativo.</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>Prioridad 7* Impulsar la mejora y homologación a la escala nacional de protocolos y procesos de presentación de denuncias y alertas por hechos de corrupción por parte de la ciudadanía, contralores y testigos sociales, e instituciones de fiscalización y control interno competentes, asegurando la inclusión del enfoque de derechos</p>	<p>7.1 Desarrollar una Plataforma Ciudadana de Denuncias (PCD) del SAERROO, con el objeto de contribuir a garantizar el derecho al acceso de la ciudadanía, especialmente de la población y grupos históricamente discriminados, a la denuncia por faltas administrativas y hechos de corrupción, en el ámbito estatal y municipal y en interoperabilidad con el subsistema 5 de la PDN.</p>	<p>Campaña digital y presencial de comunicación social de la Política de Justicia Abierta con actores claves de la sociedad</p>	<p>Participar en las diversas actividades de difusión de la PJA ante actores claves de la sociedad</p>	<p>Enero-Diciembre</p>	<p>N/A</p>	<p>Presentación ante el CC de la PCDA</p>	<p>Febrero</p>	<p>Actividades de difusión, adopción e implementación al interior del CC y OIC del estado y municipios.</p>	<p>Enero-Diciembre</p>
---	---	---	--	------------------------	------------	---	----------------	---	------------------------



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

humanos y género.	Y								
		Campana digital y presencial de difusión ciudadana sobre los procesos y atención a denuncias por faltas administrativas y hechos de corrupción.	Diseñar e implementación de una campana de difusión sobre los procesos y atención a denuncias por faltas administrativas y hechos de corrupción.	Enero-Diciembre	N/A			N/A	

Eje 2. Combatir la discrecionalidad y el abuso de poder

Actividades del Comité Coordinador									
Prioridad de la PAEQROO	Estrategia del Programa de Implementación	Productos de las estrategias del Programa de Implementación de la PAEQROO.	De elaboración y construcción de los productos y/o instrumentos	Periodo	De la aprobación, y emisión de los productos y/o instrumentos	Periodo	De implementación, difusión y publicidad de los productos y/o instrumentos	Periodo	
Prioridad 11: Impulsar la adopción, socialización y fortalecimiento de políticas de	11.1 Desarrollar códigos de ética, conducta y políticas de integridad y prevención de actuación de conflicto	Programa de Excelencia en el Servicio Público entre las instituciones del	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Enero-Diciembre

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>integridad y prevención de actuación bajo conflicto de interés, en los entes públicos mediante comités de ética o entes homólogos.</p>	<p>Y de interés para los entes públicos que conforman el SAECOROO, que contemple comités de ética y programas anuales, con base en los lineamientos establecidos por el SNA, conforme al artículo 16 de la LGRA.</p>	<p>estado de Quintana Roo</p>	<p>Seguimiento a la co-creación de una metodología marco de designaciones públicas abiertas para el estado de Quintana Roo, que sienten los criterios mínimos para procesos abiertos, inclusivos, transparentes y rigurosos, entre la CPC, la CE y otros actores.</p>	<p>Enero-Marzo</p>	<p>Aprobación de la metodología</p>	<p>Abril</p>	<p>Difusión institucional para la adopción y adhesión a la metodología de designaciones públicas abiertas.</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
<p>Prioridad 12: Generar bases y criterios mínimos para el diseño, desarrollo y</p>	<p>12.1 Fortalecer los procesos para las designaciones públicas y abiertas en el estado de Quintana Roo, que asegure criterios de inclusión, transparencia y máxima publicidad.</p>	<p>Documento de metodología marco de designaciones públicas abiertas para el estado de Quintana Roo, que sienten los criterios mínimos para procesos abiertos, inclusivos y transparentes.</p>	<p>Seguimiento a la co-creación de una metodología marco de designaciones públicas abiertas para el estado de Quintana Roo, que sienten los criterios mínimos para procesos abiertos, inclusivos, transparentes y rigurosos, entre la CPC, la CE y otros actores.</p>					





PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>ejecución de programas de recursos humanos en el servicio público, que incluya enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.</p>	<p>12.2 Fortalecer el marco normativo del servicio público de carrera en el estado de Quintana Roo y promover su alineación y armonización en el ámbito municipal, a partir de criterios de pertinencia, inclusión, sostenibilidad, transparencia y máxima publicidad.</p>	<p>Propuesta de iniciativa de Ley de Profesionalización del Servicio Público de Carrera.</p>	<p>Participación en mesas de trabajo para analizar y actualizar la propuesta de iniciativa de Ley de Profesionalización del Servicio Público de Carrera:</p> <p>*CE *SECOES *SEFIPLAN *Consejería Jurídica *JUGOCOPO</p>	<p>Enero-marzo</p>	<p>N/A</p>	<p>Difusión sujeta a la aprobación de la iniciativa por parte del Poder Legislativo.</p>	<p>Abril-Diciembre</p>
--	--	--	--	--------------------	------------	--	------------------------

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

		<p>Programa de profesionalización del SPC en el Estado que contiene una estrategia piloto para la profesionalización del primer cuerpo de funciones: las tareas de control interno.</p>	<p>Dar seguimiento a la consolidación del programa de profesionalización del SPC en el Estado que contiene una estrategia piloto para la profesionalización del primer cuerpo de funciones: las tareas de control interno.</p>	<p>Enero - febrero</p>	<p>Presentación y aprobación del programa de profesionalización</p>	<p>Marzo</p>	<p>Difusión para su implementación en los cuerpos de funciones dedicados a tareas de control interno</p>	<p>Marzo - Diciembre</p>
<p>PRIORIDAD 13: Implementar un modelo de evaluación del desempeño del SAEQROO, que incluya el enfoque de derechos humanos y género, junto con una metodología nacional de anexo transversal presupuestal en materia de combate a la corrupción.</p>	<p>13.1. Desarrollar un modelo integral de evaluación del desempeño del SAEQROO, con EbdH y PG, que permita conocer el grado de pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad e impacto en el funcionamiento y operación del Sistema, a partir de los objetivos e indicadores planteados en sus instrumentos de planeación.</p>	<p>Tablero de Seguimiento PI-PAEQROO, alojado en el SAEQROO.</p>	<p>Dar seguimiento a la consolidación y operación del Tablero de Seguimiento PI-PAEQROO, alojado en el SAEQROO.</p>	<p>Enero- Marzo</p>	<p>Presentación y aprobación del tablero</p>	<p>Enero</p>	<p>Reporte de actividades y evidencias para alimentar el tablero</p>	<p>Marzo- Diciembre</p>

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

	Tablero de Seguimiento Municipal: PAM y EAM	Dar seguimiento a la construcción y operación del Tablero de Seguimiento Municipal.	Enero-Marzo	Presentación y aprobación del tablero	Enero	Reporte de actividades y evidencias para alimentar el tablero	Marzo-Diciembre
	Tablero de Seguimiento a indicadores ciudadanos	Dar seguimiento a la construcción y operación de los indicadores ciudadanos	Enero-Marzo	Presentación y aprobación	Marzo	Reporte de actividades y evidencias para alimentar el tablero	Marzo-Diciembre
	Documento de diseño de evaluación e informe de la evaluación intermedia del PI de la PAEQROO	Retroalimentar el diseño de la evaluación intermedia del PI de la PAEQROO.	Abril-Junio	Aprobar el diseño de la evaluación intermedia del PI de la PAEQROO	Junio	Retroalimentar el documento de informe de resultados de la evaluación intermedia de PAEQROO y PI.	Septiembre-Diciembre
	13.2 Desarrollar la metodología del Anexo Transversal Anticorrupción (ATA) del Estado de Quintana Roo, a fin de contar con un Anexo que permita identificar y calcular, a través de criterios rigurosos, el recurso	Metodología para la integración de los Anexos Transversales Anticorrupción en los municipios de Quintana Roo	Enero-Marzo	Seguimiento a la publicación de la metodología para la integración de ATA en los municipios de Quintana Roo.	Marzo-Abril	Seguimiento a la difusión de los resultados de la implementación de la metodología	Abril-Diciembre



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

público destinado a la anticorrupción.							
--	--	--	--	--	--	--	--

Eje 3. Promover la mejora de la gestión pública y de los puntos gobierno y sociedad

Actividades del Comité Coordinador		Productos derivados de las estrategias del Programa de Implementación de la PAEQROO.	De elaboración y construcción de los productos y/o instrumentos	Período	De la aprobación, y emisión de los productos y/o instrumentos	Período	De la implementación, y difusión de los productos y/o instrumentos	Período
Prioridad de la PAEQROO	Estrategia del Programa de Implementación	Productos derivados de las estrategias del Programa de Implementación de la PAEQROO.						
Prioridad 23:	23.1 Desarrollar un portal único de contratación abierta (PUCA), que transparente las adquisiciones y arrendamientos de bienes y contratación de servicios, infraestructura y deuda pública, que incluya un padrón de proveedores del sector público	Plataforma Única de Contrataciones Abiertas	Seguimiento y participación en: 1) pilotaje con instituciones públicas y 2) mesas ciudadanas de experiencia del usuario sobre la PUCA	Enero-Febrero	Presentación de la PUCA ante el CC	Marzo	Seguimiento a la adhesión de las instituciones públicas e implementación	Abril-Diciembre
Desarrollar e implementar un sistema de contratación pública abierta, sobre compras, adquisiciones y obras públicas, que incluya un padrón estatal de proveedores del sector público vinculados al Sistema Local de Información y a la	23.1 Desarrollar un portal único de contratación abierta (PUCA), que transparente las adquisiciones y arrendamientos de bienes y contratación de servicios, infraestructura y deuda pública, que incluya un padrón de proveedores del sector público	Plataforma Única de Contrataciones Abiertas	Seguimiento y participación en: 1) pilotaje con instituciones públicas y 2) mesas ciudadanas de experiencia del usuario sobre la PUCA	Enero-Febrero	Presentación de la PUCA ante el CC	Marzo	Seguimiento a la adhesión de las instituciones públicas e implementación	Abril-Diciembre

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

<p>Plataforma Digital Nacional.</p>	<p>vinculados al Sistema Local de Información Y a la Plataforma Digital Nacional.</p>			<p>Marzo-Mayo</p>	<p>Presentación y aprobación de la propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que contemplen políticas de integridad empresarial, así como la institucionalización de la Plataforma Única</p>	<p>Junio</p>	<p>Impulsar un esquema de parlamento abierto para el análisis y seguimiento a la propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que</p>	<p>Julio-Diciembre</p>
<p>Prioridad 26: Crear observatorios y laboratorios de innovación social para la gestión de riesgos de corrupción en los puntos de contacto gobierno - sociedad, así como para la vigilancia en compras y adquisiciones públicas.</p>	<p>26.1.1 y 26.1.2 Promoción, a través de mecanismos de parlamento abierto, de reformas a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles en el Estado de Quintana Roo, así como la Ley de Obras Públicas y Servicios relacionados con las mismas, con el fin de modernizar el sistema de contratación pública del estado hacia un sistema transaccional que</p>	<p>Propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que contemplen políticas de integridad empresarial, así como la institucionalización de la Plataforma Única</p>	<p>Seguimiento a la construcción de la propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas, en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que contemplen políticas de integridad empresarial, así</p>		<p>Presentación y aprobación de la propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que contemplen políticas de integridad empresarial, así como la institucionalización de la Plataforma Única</p>		<p>Impulsar un esquema de parlamento abierto para el análisis y seguimiento a la propuesta integral de reforma al marco normativo de las leyes de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios relacionados con Bienes Muebles y de Obras Públicas relacionadas con las mismas en el Estado de Quintana Roo, con el fin de que</p>	



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

	Incluya mecanismos de vigilancia ciudadana y contraloría social en los procesos de contrataciones que contempla la Ley.	Contrataciones Abiertas, como un sistema transaccional y abierto	como la institucionalización de la Plataforma Única de Contrataciones Abiertas, como un sistema transaccional y abierto.		Contrataciones Abiertas, como un sistema transaccional y abierto.		contemplen políticas de integridad empresarial, así como la institucionalización de la Plataforma Única de Contrataciones Abiertas, como un sistema transaccional y abierto.	
--	---	--	--	--	---	--	--	--

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Eje 4. Promover la mejora de la gestión pública y de los puntos gobierno y sociedad

Prioridad de la PAEQROO		Estrategia del Programa de Implementación	Productos derivados de las estrategias del Programa de implementación de la PAEQROO.	Actividades del Comité Coordinador					
				De elaboración y construcción de los productos y/o instrumentos	Período	De la aprobación, y emisión de los productos y/o instrumentos	Período	De implementación, y difusión de los productos y/o instrumentos	Período
Prioridad 31:	Implementar de políticas de transparencia y gobierno abierto que promuevan la participación ciudadana y el ejercicio de derechos en el combate de la corrupción, en colaboración con el Órgano Garante y su vinculación con el SNT.	31.1 Implementar proyectos de transparencia proactiva para la prevención de riesgos de corrupción en la atención a temas coyunturales y de alta relevancia en el estado, en coordinación con el Órgano Garante.	Micrositio de transparencia en los procesos de entrega recepción.	Dar seguimiento a las mesas de coordinación para la consolidación e implementación de la fase 1 de la Plataforma de transparencia proactiva en los procesos de entrega recepción en el ejecutivo, y sus lineamientos de operación.	Enero-Marzo	Presentación ante el CC	Abril	Consolidación del Acuerdo de Marco de Colaboración y Coordinación para el Diseño, Construcción y Habilitación de un Micrositio Ciudadano de los Procesos de Entrega Recepción	Mayo-Diciembre
Prioridad 40. **	Articular esfuerzos para la realización	40.1 Establecer criterios de comunicación social	Estrategia de Comunicación Social	Seguimiento a la construcción de	Enero- Octubre	Presentación al CC de las estrategias	Noviembre	Seguimiento a la implementación	Noviembre -Diciembre



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

de campañas de comunicación, con enfoque de derechos humanos y género, sobre la corrupción, sus costos, implicaciones y elementos disponibles para su combate.	en el SAEQROO, que incluya EBDH y la PG, con el fin de generar contenidos armonizados respecto al desarrollo de la agenda anticorrupción.		estrategias diferenciadas de comunicación social de cada uno de los proyectos del PI de la PAEQROO.				de las estrategias diferenciadas.	
	Lineamientos de Comunicación Social del SAEQROO.	Seguimiento a la construcción de los lineamientos de Comunicación Social del SAEQROO.	Enero-Marzo	Presentación y aprobación ante el CC.	Abril	Seguimiento a la implementación de los lineamientos.	Mayo-Diciembre	
PRIORIDAD 35 Articular esquemas de colaboración con la sociedad civil organizada en los municipios, que propicie el desarrollo del ciclo de vida de programas anticorrupción para el desarrollo sostenible, orientados a atender las causas y riesgos de corrupción en los contextos locales.	35.1 Impulsar, en coordinación con la sociedad civil organizada, el diseño y presupuestación de Programas de Anticorrupción Municipales (PAM) o estrategias que aseguren su alineación a este Programa de Implementación de la PAEQROO, así como la adopción del EBDH y la PG.	Estrategias Anticorrupción Municipales (EAM) y Programas Anticorrupción Municipales (PAM).	Seguimiento a la actualización de EAM y PAM en los municipios del estado.	Enero-Marzo	Seguimiento a la inclusión de los contenidos de las EAM y PAM en los planes municipales de desarrollo, sus derivados, así como en los programas presupuestarios de los municipios.	Abril	Seguimiento a acciones de comunicación social sobre la implementación de las EAM y PAM.	Mayo-Diciembre



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Informe anual

Congruente con la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo, el Comité Coordinador, a través de su presidente, deberá emitir un informe anual que contenga los avances y resultados del ejercicio de sus funciones y de la aplicación de políticas y programas en la materia, de las actividades y procesos llevados a cabo, así como de los productos obtenidos, conforme a su programa de trabajo.

Dicho informe será elaborado de forma conjunta con el Comité de Participación Ciudadana y la Secretaría Ejecutiva y será presentado en una sesión ordinaria para su aprobación, a los integrantes del Comité Coordinador, los cuales podrán realizar votos particulares, concurrentes o disidentes sobre el mismo.

Consideraciones finales

Con la emisión del Programa de Implementación de la PAEQROO, el Comité Coordinador del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo, estableció un conjunto de estrategias, acciones e indicadores que las 40 prioridades de la Política Anticorrupción requirieran para lograr sus objetivos en el corto, mediano y largo plazo.

Es importante precisar que este documento únicamente contempla las prioridades, estrategias y líneas de acción que involucran una intervención del Comité Coordinador.

La corrupción es un fenómeno en el que participan muchas variables legales, culturales y sociales, por ello, el presente Programa de Trabajo del Comité Coordinador del SAEQROO 2025, incluye acciones principalmente del corto, aunque también algunas de mediano y largo plazo, toda vez que existen compromisos que requieren atención inmediata para lograr el mayor valor social posible y alcanzar los indicadores programados.



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

En el mismo sentido, el Programa de Trabajo del Comité Coordinador del SAEQROO 2025, pone especial atención en las situaciones, problemáticas y propuestas de solución tanto de la Política Anticorrupción del Estado como de su Programa de Implementación, promoviendo las gestiones que facilitan la participación de los entes públicos que conforman el Comité, el involucramiento de la sociedad y empresas en el combate y control de la corrupción.

A handwritten signature in blue ink is located at the bottom right of the page. To its left is a blue checkmark.



PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ COORDINADOR 2025

Chetumal, Quintana Roo a 28 de noviembre de 2024.

EL COMITÉ COORDINADOR DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Maestra Janet Aguirre Dergal.
Presidenta del Comité Coordinador del Sistema
Anticorrupción del Estado de Quintana Roo.

Licenciada en Contaduría Pública Reyna Valdivia
Arceo Rosado.
Secretaria de la Contraloría del Estado
de Quintana Roo.

Licenciada Magda Eugenia de Jesús Lozano Ocman.
Comisionada Presidenta del Instituto de Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales
de Quintana Roo.

Maestro en Auditoría Miguel Zogby Cheluja Martínez.
Auditor Superior del Estado de Quintana Roo.